

Vejledning om Seniorbonus

Cirkulære af 20. december 2021 om seniorbonus med virkning fra 1. april 2022 (Medst.nr. 051-21).

Vi har nu implementeret en løbende beregning af 0,8 pct. af den fast påregnelige løn for månedslønnede lønmodtagere, der fylder mindst 62 år i 2022. Den løbende optjening opsummeres til fast felt 740, Løbende optjent seniorbonus fremgår under grupperingen Diverse grundlagsfelter 3.

Bonussen udmeldes under en ny LKO 0269 med det beløb, der optjenes i den respektive lønkørsel og beløbet vil blive udmeldt på lønsedlen.

Bonussen udbetales automatisk for alle i løngeneration 02-2023, 2. lønkørsel. Hvis lønmodtageren fratræder inden da, vil det optjente beløb automatisk blive udbetalt kontant ved fratrædelsen efter fradrag af A-skat og AM-bidrag.

Lønmodtageren kan vælge at få konverteret beløbet til pensionsbidrag eller at afholde 2 seniordage, hvilket lønmodtageren skal tage stilling til senest den 1. oktober 2022.

Til brug for dette, har vi oprettet en ny teknisk løndel.

LKO 0265 Registreringer Seniorbonus

Løndelen skal kun indrapporteres, hvis lønmodtageren ønsker at konvertere bonusen til enten pensionsbidrag eller frihed eller en kombination heraf.

I felt 1 indrapporteres antal dage, der ønskes konverteret til frihed og i felt 2 indrapporteres konverteringen til pensionsbidrag. Begge dele indrapporteres som 1,00 pr. dag eller pr. andel.

Hvis en lønmodtager vil have konverteret beløbet til en dags frihed og resten til pensionsbidrag, indrapporteres både felt 1 og felt 2 = 1,00.

Hvis en lønmodtager vil have konverteret beløbet til en dags frihed og resten skal udbetales som løn, skal kun felt 1 indrapporteres med 1,00, idet restbeløbet (halvdelen af det optjente beløb) automatisk udbetales kontant.

På samme måde gælder, at hvis en lønmodtager vil have konverteret halvdelen af beløbet til pensionsbidrag – så skal kun felt 2 indrapporteres med 1,00, idet restbeløbet (halvdelen af det optjente beløb) automatisk udbetales kontant.

Da optjeningen skal ske af lønnen, der optjenes i perioden 1. januar 2022 til 31. december 2022, har vi foretaget efterregulering for forudlønnede for januar.

Beregningsgrundlaget for bonussen – fast løn og tillæg samt fast påregnelige ydelser

Seniorbonus beregnes automatisk som 0,8 procent af den faste løn - grundlaget beregnes som løn og løbende tillæg, samlet pensionsbidrag, bidrag til tjenestemandspension og arbejdsgivers bidrag til ATP livslang pension. Hvad angår bidraget til tjenestemandspension indgår 15 procent, uanset at der indbetales et højere procentbidrag.

Variable ydelser, der skal indgå i beregningen, skal være fast påregnelige og skal være omfattet af pkt. 3 i cirkulære af 6. december 2011 om beregning af løn under betalt fravær mv. (Perst.nr. 063-11). Der er tale om tillæg, der optjenes taxamtermæssigt og som er arbejdstidsbestemte, arbejdsbestemte eller tillæg for vagter eller rådighedsvagttillæg.

Hvis medarbejderen oppebærer sådanne variable ydelser, kan det månedlige beløb indrapporteres på en ny løndel, som er oprettet til formålet:

LKO 0267 Fast påregnelige ydelser

Her kan det månedlige beløb, der udbetales som fast påregnelige særlige ydelser, indrapporteres.

Alternativt kan det markeres på en række løndele, der anvendes til udbetaling af særlige ydelser, at der er tale om fast påregnelige ydelser, som derfor bør indgå i beregningen af seniorbonussen.

På nedenstående løndele til udbetaling af ulempeydelse kan felt 4 nu indrapporteres med sats 1, der bevirker, at der automatisk vil blive beregnet seniorbonus for lønmodtagere, der fylder 62 år i kalenderåret med 0,8 pct. af beløbet, der opsummeres til fast felt 740.

LKO 5170 Weekend- og helligdagsbetaling

LKO 5180 Godtgørelse, søndage

LKO 5200 Nattillæg kl. 17-06, Kriminalforsorgen

LKO 5510 Godtgørelse, 3-delt tjeneste

LKO 5540 Godtgørelse for delt tjeneste

LKO 5760 Natpenge, kl. 17-06, Rigspolitiet

LKO 5756 Natpenge, kl. 17-06, CO-II

LKO 6101 Natpenge, kl. 17-06

LKO 6102 Ulempetillæg - 25 % af timelønnen

LKO 6104 Weekendgodtgørelse - 50 %

LKO 6105 Weekendgodtgørelse - 100 %

LKO 6203 Weekend / helligdage

Såfremt der måtte være yderligere løndele, der bør tilrettes i forhold til ovenstående, kan henvendelse rettes til Statens Lønløsning via serviceportalen.

Neden for eksempler på beregning af seniorbonus for henholdsvis en tjenestemand og en overenskomstansat fuldmægtig.

Eksempel på beregning af seniorbonus for tjenestemand

Løndel	Tekst	Beløb
269	Seniorbonus	626,57
420	Sendt til Akademikerpension	4.986,14
505	Tillægspension ialt	4.986,14
555	Heraf udgør eget bidrag	1.661,99
606	Statens bidrag, tillægspension	4.986,14
607	Statens ATP-bidrag	189,34
660	Bidrag til PAR 36	6.143,14
661	Anvisning	-40.808,97
701	Statens bidrag, tillægspension	-4.986,14
705	Statens ATP-bidrag	-189,34
760	Bidrag til PAR 36	-6.143,14
2000	Løn	32.275,92
3607	Beskatning af fri telefon	250
3882	Personligt tillæg, ikke-pensg.	6.825,31
3900	Funktionstillæg, pensg.	8.914,69
3902	Funktionstillæg, pensg.	2.785,84
3903	Kvalifikationstillæg, pensg.	3.872,32
3904	Kvalifikationstillæg, pensg.	6.063,85
3920	Funktionstillæg, pensg.	3.343,01
3950	Tillæg til gruppeliv	108,35
3972	Funktionstillæg, pensg.	2.813,70
7045	Eget ATP-bidrag	-94,67
8607	Modpost, fri telefon	-250
8940	Kontingent, gruppeliv	-108,35
9002	Kontingent	-50
9845	AM-bidrag	-5.373,00
9850	A-skat	-20.568,00
	Grundlag i alt	78.321,61
	0,8 pct. udgør	626,57

Eksempel på beregning af seniorbonus på en overenskomstansat fuldmægtig

Løndel	Tekst	Beløb
269		448,16
316	9 pct. pensionsbidrag	476,38
392	17,1 % pensionsbidrag	7.310,33
397	Heraf eget bidrag	2.595,54
420	Sendt til Akademikerpension	7.786,71
601	Statens pensionsbidrag	7.786,71
607	Statens ATP-bidrag	189,34
661	Anvisning	-30.985,11
701	Statens pensionsbidrag	7.786,71
705	Statens ATP-bidrag	189,34
2000	Løn	32.275,92
2245	Rådighedstillæg	5.293,10
3821	Kvalifikationstillæg, pensg.	4.847,36
3822	Kvalifikationstillæg, pensg.	5.627,40
7045	Eget ATP-bidrag	-94,67
9845	AM-bidrag	-3.836,00
9850	A-skat	-13.128,00
	Grundlag i alt	56.019,83
	0,8 pct. udgør	448,16